

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Asistencia Técnica en logística para Centro de Valor Agregado

Proyecto: “Mejorando la Calidad de Vida de Migrantes Nicaragüenses en Costa Rica”

Disciplina: Bach. Universitario, formación vinculada a las ciencias sociales, gestión de negocios, administración, gerencia, ingeniería industrial, Administración con énfasis en PYMES.

Experiencia:

- ✓ En trabajo comunitario
- ✓ Gestión de proyectos sociales
- ✓ Implementación de negocios agrícolas
- ✓ coordinaciones interinstitucionales
- ✓ articulación intersectorial
- ✓ implementación de iniciativas económicas
- ✓ tramitología para la formalización de negocios

Periodo: Junio a septiembre de 2024.

Modalidad: nombramiento a tiempo completo

Límite de recepción de currículums: 14 de junio

Correo de Aplicación: recursoshumanos@cenderos.org

Ubicación oficinas en Upala: de la sucursal de la CCSS 300 metros al norte. Teléfono 2470-2122

Correo contacto: a.ubau@cenderos.org

ANTECEDENTES

El Centro de Derechos Sociales del Inmigrante, (CENDEROS) es una Organización Social, fundada por mujeres migrantes nicaragüenses. Tiene la figura jurídica de Fundación sin fines de lucro. Cenderos se fundó en el año de 1999 y obtiene su cédula jurídica en el año 2001. Su Visión: Mujeres, jóvenes, niñas y niños migrantes solicitantes de refugio y de frontera ejercen su ciudadanía, son acogidas en comunidades inclusivas y con condiciones dignas, libres de violencia y respetuosas de los derechos humanos. Su Misión: Somos una organización social de mujeres, pionera y referente en la defensa de los derechos humanos de migrantes, solicitantes de refugio y personas que habitan las fronteras, en particular a las mujeres jóvenes, niñas y niños.

CENDEROS trabaja a través de procesos de desarrollo local, y por el ejercicio de sus derechos humanos, laborales, económicos, sociales, políticos y culturales, tomando en cuenta de manera diferenciada las necesidades de hombres y mujeres, de niños y niñas y mujeres jóvenes, así como a través de procesos de incidencia en las políticas públicas binacionales y locales, procesos educativos,

Barrio Pitahaya, de Torre Mercedes, 100 Norte, 100 Oeste. Calle sin salida. Teléfono/Fax 22 480424.

Sede en Upala, de la sucursal de CCSS 300 metros al norte. Teléfono 24702122

cenderos@cenderos.org www.cenderos.org

Apartado Postal 1208- 1000 San José

de organización y participación ciudadana, monitoreo y defensa de los derechos humanos, laborales, económicos, sociales y culturales, el proyecto en que se circunscribe la presente consultoría, data de 2020 y va dirigido a mejorar la calidad de vida de la población migrante nicaragüense en Costa Rica, tienen acciones tanto en el Gran Área Metropolitana como en el Territorio Norte Norte, específicamente en el Cantón de Upala. En la etapa actual el proyecto se plantea desarrollar un “Centro de Valor agregado” a pequeña escala en las comunidades transfronterizas, especialmente en La Victoria de San José de Upala, en alianza con la Asociación de Desarrollo Integral de la Victoria y la Asociación de Mujeres Emprendedoras de la Misma Comunidad, ambas con personería jurídica.

Los principales ejes estratégicos del proyecto consisten en (1) Fortalecimiento de Capacidades, (2) seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, (3) Fortalecimiento institucional a organizaciones agroecológicas, (4) Apoyo a iniciativas económicas, (5) Centro de Transformación de productos o centro de valor agregado.

con el presente nombramiento se pretende lograr la formalización de las asociaciones productiva vinculadas al proyecto y fortalecer todas aquellas actividades que respondan a los resultados y ejes establecidos en el proyecto, con énfasis en la tramitología, asesoría para las asociaciones productivas para acceder a la instituciones públicas, todas lo relacionado con la logística para las actividades de formación y un acompañamiento permanente como parte del equipo humano que ha venido implementando el proyecto.

2. OBJETIVO GENERAL

Facilitar los procesos logísticos y de formalización de las asociaciones productivas en el marco del Centro de valor agregado del proyecto CR-349

3. ACTIVIDADES

- 3.1 Realizar acompañamiento en la logística necesaria para la puesta en funcionamiento del Centro de valor agregado ubicado en la comunidad de la Victoria de San José de Upala.
- 3.2 Asesorar y acompañar a la población meta en la formalización de sus negocios.
- 3.3 Definir la hoja de ruta para la formalización de los negocios en el marco de la normativa vigente para tales efectos.
- 3.4 Apoyar al equipo del proyecto en todas aquellas actividades afines al logro de los resultados establecidos en el proyecto y sus componentes.

3.5 Acompañar a las organizaciones meta en la tramitología correspondiente para el logro de su formalización.

4. Productos para entregar

4.1 Un documento que describa la hoja de ruta para la formalización de los negocios de la población meta.

4.2 Informe mensual sobre el nivel de avance de las organizaciones en el proceso de formalización.

Además, al igual que todas las personas miembros del equipo Cenderos, deberá:

1. Incorporar los principios programáticos de la organización.
2. Acatar los procedimientos de monitoreo y evaluación.
3. Trabajar en equipo para el logro de los objetivos.
4. Manejar en forma transparente los recursos institucionales cumpliendo con efectividad y eficiencia.
5. Velar por la seguridad y mantenimiento de las instalaciones y los equipos.
6. Proponer alternativas y constructivas de solución a los problemas.
7. Mantener confidencialidad en el manejo de asuntos delicados y de interés particular a la seguridad.

Perfil de Habilidades y Actitudes:

1. Habilidades para el trabajo en equipo.
2. Sensibilidad y compromiso con poblaciones y comunidades excluidas socialmente.
3. Habilidad para entablar relaciones interpersonales positivas y el trabajo colectivo.
4. Habilidad para desempeñarse en escenarios cambiantes.
5. Respeto a la diversidad cultural, sexual y de género e ideológica.
6. Tecnologías de la información: Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Internet, correo electrónico, entre otros).
7. Alta integridad y confidencialidad.
8. Compromiso total contra el acoso sexual y diversas formas de violencia.
9. Tener adecuado manejo de los DDHH, sentido de la hospitalidad social, intercultural e interétnica.

Requisitos:

1. Atestados académicos.

2. Dos referencias de experiencia laboral.
3. Identificación vigente
4. Currículo Actualizado
5. Certificación de antecedentes penales
6. Residir en el cantón de Upala

Se valorará:

Conocimiento y experiencia laboral en:

1. Trabajo con Organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y grupos de base social.
2. Conocimiento de los DDHH de las personas migrantes.
3. experiencia en emprendimientos agrícolas
4. experiencia en gestión de negocios
5. experiencia en participación comunitaria
6. experiencia en articulación interinstitucional