

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Puesto: 1TC Promotora Social Nocturna 3 Casa Upala.

Proyecto: Espacios seguros para personas solicitantes de refugio sobrevivientes de violencia sexual y basada en género.

Título y experiencia requerida: estudios en secundaria y experiencia en trabajo con migrantes y/o refugiados.

Experiencia demostrada:

- a) Al menos un año de experiencia en proyectos de acompañamiento social.
- b) Experiencia en proyectos con enfoque de derechos, género, intergeneracional e interculturalidad.

Periodo: 1 noviembre al 31 de diciembre 2022, renovable 2023 según evaluación al desempeño y disposición de fondos de la cooperación con ACNUR u otras fuentes.

Carga: Tiempo completo

Límite de recepción de currículums: 25 octubre 2022

Antecedentes: El Centro de Derechos Sociales de la Persona Migrante (Cenderos) es una fundación, independiente, de carácter no gubernamental, sin filiación partidista o religiosa. Para el año 2022 Trabajar en la Zona Norte, en Upala, Cenderos ejecuta el proyecto “Espacios seguros para personas solicitantes de refugio sobrevivientes de violencia sexual y basada en género.” financiado por ACNUR, el cual contiene tres partes: 1. Casas de Acogida seguras, 2. Casas Solidarias seguras y 3. Formación y sensibilización a funcionarias/os de instituciones. Estos componentes pretenden ofrecer un acompañamiento a las personas solicitantes de refugio que van llegando al país y presentan fuertes vulnerabilidades (dando hospedaje, alimentación y atención psicosocial) así como la incidencia local a instituciones y organizaciones sociales para la sensibilización, información y articulación territorial para una integración multicultural y sensibilizada. El Proyecto se ejecuta en San José y Upala.

Ubicación de las oficinas Centrales GAM: San José, Torre Mercedes de Paseo Colón 100m norte y 100m oeste. Calle sin salida. Teléfono/Fax 22 480424

Correo contacto: administración@cenderos.org, coordinacion.casasacogida@cenderos.org

Coordina con: ACNUR y otras agencias socias implementadores.

Objetivo clave de la posición: Velar por el cuidado durante la noche de la Casa de Acogida a Solicitantes de Refugio, con especial énfasis en la logística en situaciones de emergencia, seguridad, velar por el cumplimiento de reglas dentro del espacio y brindar espacios socioeducativos.

Acciones claves de desempeño.

1. Trabajar en la Zona Norte, en Upala para garantizar el cuidado de las personas hospedadas durante la noche en la Casa de Acogida.
2. Colaborar en la atención de las personas acogidas.
3. Ejecutar la logística básica directa para casos de emergencia.
4. Vela por el cumplimiento de reglas dentro del espacio.
5. Dar espacios de escucha si las personas lo requieren.
6. Establecer un plan de conformación de espacios socioeducativos con las Personas Solicitantes de Refugio en conjunto con el equipo de trabajo.
7. Disponibilidad horaria para situaciones de emergencia y trabajo fines de semana.
8. Informa diariamente a la Coordinación de Casas de Acogida lo que sucede en la Casa.
9. Elaborar y presentar oportunamente los informes solicitados en el marco del proyecto (según cronograma establecido) y avances de acuerdo con las solicitudes de la coordinación del proyecto.

10. Preparar y presentar los medios de verificación solicitados a nivel programático y financiero, que tengan relación con su responsabilidad.
11. Participación en las reuniones cuando sea requerido.
12. Discreción en el uso de redes sociales con respecto al trabajo, incluida la publicidad personal y la apropiación de la propiedad intelectual de lo efectuado en el marco de la organización.

Además, al igual que todas las personas miembros del equipo Cenderos, deberá:

1. Respetar la ética y principios programáticos de CENDEROS.
2. Firmar y respetar el Código de Conducta y PSEA de CENDEROS y el de ACNUR
3. Acatar los procedimientos de monitoreo y evaluación.
4. Trabajar en equipo para el logro de los objetivos.
5. Manejar en forma transparente los recursos institucionales cumpliendo con efectividad y eficiencia.
6. Velar por la seguridad y mantenimiento de las instalaciones y los equipos.
7. Proponer alternativas y constructivas de solución a los problemas.
8. Mantener confidencialidad en el manejo de asuntos delicados y de interés particular a la seguridad.

Perfil de Habilidades y Actitudes:

1. Habilidades para el trabajo en equipo.
2. Sensibilidad y compromiso con poblaciones y comunidades excluidas socialmente.
3. Habilidad para entablar relaciones interpersonales positivas y el trabajo colectivo.
4. Habilidad para desempeñarse en escenarios cambiantes.
5. Flexibilidad de horarios.
6. Capacidad de análisis.
7. Respeto a la diversidad cultural, sexual y de género e ideológica.
8. Alta integridad y confidencialidad.
9. Habilidad de transformar los retos en oportunidades.
10. Tener adecuado manejo de los DDHH, sentido de la hospitalidad social, intercultural e interétnica.

Requisitos:

- a. Currículo actualizado
- b. Atestados académicos
- c. identificación vigente.
- d. Referencias laborales
- e. Certificado de antecedentes penales.
- f. gubernamentales y grupos de base social. Mayor de 24 años.

Se valorará:

- a) Experiencia en Espacios de Acogida (Shelter) y/o manejo de grupos vulnerabilizados.
- b) Experiencia en proyectos de acompañamiento a migrantes y/o solicitantes de refugio.
- c) Experiencia en proyectos de acompañamiento psicosocial a poblaciones.
- d) Experiencia en intervenciones comunitarias (poblaciones excluidas).
- e) **Conocimiento en:** gestión de Proyectos Sociales (formulación, planificación, monitoreo, acompañamiento, evaluación, informes); trabajo con Organizaciones gubernamentales, no